

De kracht van Beeldvorming

Structura-Assessment: Beeldvorming over het ontwikkelvermogen binnen uw organisatie

Steeds meer zijn wij ervan overtuigd dat naast goed ondernemerschap de sleutel van het bedrijfssucces in uw medewerkers zit. De kennis en expertise van de medewerkers, maar ook hun betrokkenheid en motivatie voor uw onderneming vormen voor een groot stuk werkkapitaal van u als ondernemer. *Innovatie* in markten, producten, processen en *groei* van de onderneming is alleen met goede gemotiveerde medewerkers te realiseren.

Het **Structura-Assessment** helpt ondernemingen inzicht te krijgen wat Beeldvorming van betrokken medewerkers over het bedrijf is. De verkregen informatie helpt de ondernemer/onderneming om, zo nodig, tot een veranderbehoefte en veranderplan te komen.

Het Structura-Assessment geeft:

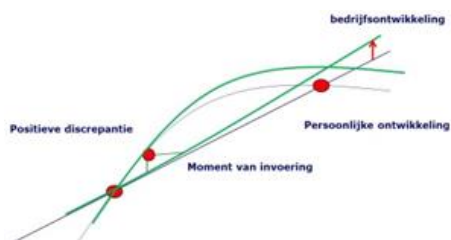
- Inzicht op welke punten de effectiviteit van (verander)processen in organisaties en van het individu verbeterd kunnen worden.
- Inzicht waar de problemen/bloedproppen binnen de bloedsomloop van het bedrijf zitten.
- Waarover we met elkaar een verschil van mening/inzicht hebben.
- Beeldvorming over de verbinding tussen bedrijfsontwikkeling, procesontwikkeling en persoonsontwikkeling.
- Beeldvorming over strategische, tactische en operationele verbondenheid.

Voordelen voor de ondernemer/onderneming via dit beeldvormend assessment:

1. Een gezonde organisatie/bloedsomloop creëren
2. Innovaties en ontwikkelingen vanuit het proces initiëren
3. Betrokkenheid van alle medewerkers bewerkstelligen
4. Meer draagkracht bij veranderingen verkrijgen
5. Versnelling van verandertrajecten bewerkstelligen
6. Verbetering van de continuïteit en het bestaansrecht

Verbondenheid binnen de onderneming

Centraal in ons assessment staat “het proces”, alles wat mensen beweegt, wat ze doen of laten om een gezamenlijk doel te bereiken. Niet het management staat centraal, niet de werknemer staat centraal, maar datgene wat zij samen laten zien in het proces.



De juiste balans tussen bedrijfsontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling brengt groei. Vanuit 9 speelvelden wordt tot een ‘veranderbehoefte’ gekomen dat de basis vormt voor een duurzaam veranderplan.

De basis voor een veranderplan ligt in het weten wat je wilt veranderen.

Graag gaan we met u het gesprek aan waarin we samen een beeld gaan vormen over uw veranderbehoefte.